

NEUVOTTELUPÖYTÄKIRJA KVTES LIITE 1-8 PAIKALLISERÄT 1.6.2025_KORJATTU 9.10.2025

Alla mainitut asiakirjat on allekirjoitettu X-Signissa. Allekirjoittajien henkilöllisyys on varmennettu vahvalla tunnistautumisella.

Allekirjoitukset

Allekirjoittaja	SIRPA HELENA SELONEN
Allekirjoitusaika	17.10.2025 12:10
Allekirjoittaja	PIA KRISTINA MALKKI
Allekirjoitusaika	17.10.2025 15:55
Allekirjoittaja	Mari Irene Kurisjärvi
Allekirjoitusaika	20.10.2025 08:38
Allekirjoittaja	Armi Marjatta Marttila
Allekirjoitusaika	21.10.2025 12:26
Allekirjoittaja	Heli Maarit Pohjonen
Allekirjoitusaika	28.10.2025 11:38

Allekirjoitetut asiakirjat

Asiakirja	Neuvottelupöytäkirja KVTES liite 1-8 paikalliserät 1.6.2025_korjattu 9.10.2025.pdf (2fdbf4a3d7c8ec76f1e490459548c4474ad3b5353fdafa7d4b76e55d53b908b7)
-----------	--

Yhteistoimintaneuvottelu KVTES paikallisesti neuvoteltavien erien 1.6.2024 jakamisesta Hollolan kunnalla

Aika	15.9.2025 klo 13:30-14:30 17.9.2025 klo 9:30-11:00 19.9.2025 klo 8:30-10:30 9.10.2025 klo 14.15-15:45 (YTR yhteydessä)
Paikka	Viirikukko nh Iso-Hollo, Teams-kokous
Osallistujat	Heli Pohjonen, pääluottamusedustaja, Juko Mari Kurisjärvi, pääluottamusedustaja, JHL Sirpa Selonen, pääluottamusedustaja, Jyty Pia Malkki, pääluottamusedustaja, Tehy Armi Marttila, henkilöstöpäällikkö, puheenjohtaja Sini Vaari, HR-asiantuntija (poissa 19.9.2025) Jenni Kemppi, HR-koordinaattori, sihteeri

1. Kokouksen osallistujien toteaminen

Todetaan kokouksen osallistujat.

2. Kokouksen puheenjohtaja ja sihteeri

Kokouksen puheenjohtajana toimii henkilöstöpäällikkö Armi Marttila ja sihteerinä HR-koordinaattori Jenni Kemppi

3. Pöytäkirjan tarkastaminen ja allekirjoittaminen

Pöytäkirja tarkastetaan henkilöstöjärjestön edustajan toimesta sähköpostin välityksellä ja allekirjoitetaan sähköisesti.

4. Paikallisten erien ja kehittämisohjelmaerän jakaminen

Uusien virka- ja työehtosopimusten mukaan KVTES liitteen 1–8 piiriin kuuluville tulee maksettavaksi seuraava paikallisesti neuvoteltava erä 1.6.2025 alkaen:

1. Paikallinen kehittämisohjelmaerä 0,45 prosenttia (pl. liite 15): 5737,94 € (5712,23 €).

Paikallisen kehittämisohjelmaerän suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki liitteen 1–8 piiriin kuuluville maksetut palkat lukuun ottamatta sellaisia poikkeuksellisia palkkaeria kuten lomarahoja ja tulospalkkioita. Järjestelyerien mukaiset jaettavat summat lasketaan elokuun 2025 palkkasummasta. Järjestelyerän laskeminen tapahtuu Yleiskirjeen 5/2025 liitteen 1 ohjeistuksen mukaisesti. Elokuun summaa on korjattu koulunkäynninohjaajien osalta lisäämällä elokuun palkkasummaan 6 pv palkkaosuus.

KVTES liitteen 1–8 palkkasumman mukainen paikallisen kehittämisohjelmaerän määrän laskennassa on huomioitu käytettävä palkkasumma 1 370 889,20 €.

Jos kehittämisohjelmaerä käytetään tehtäväkohtaisiin palkkoihin, voidaan heijastusvaikutuksen takia käyttää enintään suluissa merkitty määrä.

Paikallista kehittämisohjelmaerää jaettaessa noudatetaan samoja periaatteita, mitä KVTES allekirjoituspöytäkirjan 6 §:n on todettu järjestelyerän kohdentamisesta ja neuvottelumenettelystä.

Hallintosäännön mukaan henkilöstöpäällikkö päättää yleisperiaatteista järjestelyerien käytössä ja järjestelyerien käytöstä palvelualuejohtajien esitysten perusteella.

Työnantajan esitys:

KVTES liitteet 1–8

1. Erää käytetään Tasopalkkojen harmonisointiin ja tasolisiin. Erää kohdennetaan myös palkkahinnoittelun ulkopuolisiin.
2. Erää käytetään tasojen välisiin vääristymiin (esim. palkka A-tasolla suurempi kuin B-tasolla)
3. Erää käytetään tasojen välysten aikaansaamiseen
 - a. ensisijaisesti niissä palkkaryhmissä, joissa on sama palkka kahdella eri tasolla ja
 - b. toissijaisesti niissä palkkaryhmissä, joissa vällys on pienempi kuin valtakunnallisen tasopalkan vastaava vällys ja
 - c. kolmanneksi välysten kasvattamiseen suhteessa palkkatasoon

Harmonisointisuunnitelma tehdään lokakuussa.

Pääsopijajärjestöjen edustajien kanta:

- Noudatetaan valtakunnallisen tasopalkan palkkaa, jos tekijöitä ei ole A1 tasolla. C1 tason palkaksi määritellään B1 tasoon lisättynä 60 euroa.
- JHL: Erää käytetään myös liitteiden palkkaryhmien välisiin vääristymiin KVTES:n mukaisesti.
- Jyty: Liitteessä 2 prosentuaaliset erot valtakunnallisiin tasopalkkoihin on pienet.
- Pääsopijajärjestöjen edustajien yhteinen kanta on, että henkilöstöedustajien perehtymistä aineistoon hankaloitti se, kun neuvotteluaineistot toimitettiin liian lyhyellä aikataululla. Tulevia järjestelyeriä kohdennetaan ensisijaisesti niiden palkkatasojen välyksiin, joiden tasopalkka on suhteellisesti pienin verrattuna valtakunnalliseen KVTES palkkatasoon.

Päätös:

Tasojen välykset:

- Niissä välyksissä, joiden tasolla jo olemassa oleva palkka määrittää välyksen isommaksi kuin valtakunnallinen tasopalkka, noudatetaan sen mukaista poikkeavaa/isompaa välystä.
- Mikäli A1 tasolla ei ole ketään, A1 ja B1 tasojen välykseksi muodostuu valtakunnallisen A1 tasopalkan ja kunnan B1 tasopalkan vällys
- Niissä välyksissä, joissa C1 tasolla ei ole ketään, taulukossa käytetään valtakunnallisen taulukon mukaisia välyksiä.
- Ne välykset, joihin ensimmäistä 1.6.2025 harmonisointierää käytetään, ovat:
tasopalkkataulukon vällys
A1 – B1 vällys 50 > 37,35 €
B1 – C1 vällys 60 > 47,35 €

Kehittämishjelmaerästä kohdennetaan palkkaryhmien sisällä olevien eri palkkojen harmonisointiin yhteensä 3174,66 euroa:

Liitteeseen 1

- 1ASI42A1 (3 henkilöä) 264,93 euroa, yhteensä 794,79 euroa
- 1ASI42B1 (2 henkilöä) 52,81 euroa, yhteensä 105,62 euroa
- 1ASI42C1 (1 henkilö) 206,11 euroa
- 1ASI44A1 (3 henkilöä) 2,81 euroa, yhteensä 8,43 euroa
- 1ASI44B1 (2 henkilöä) 2,81 euroa, yhteensä 5,62 euroa
- 1ASI44C1 (3 henkilöä) 55,37 euroa, yhteensä 166,11 euroa
- 1TOI62C1 (1 henkilö) 55,34 euroa
- 1TOI64A1 (2 henkilöä) 85,42 euroa, yhteensä 170,84 euroa.

Liitteeseen 5

- 5VKA45A1 (2 henkilöä) 93,60 euroa, yhteensä 187,20 euroa
- 5VKA45A1 (3 henkilöä) 12,69 euroa, yhteensä 38,07 euroa
- 5VKA54A1 (49 henkilöä) 0,47 euroa, yhteensä 23,03 euroa
- 5VKA54A1 (27 henkilöä) 0,27 euroa, yhteensä 7,29 euroa
- 5VKA54B1 (1 henkilö) 23,95 euroa
- 5VKA54B1 (26 henkilöä) 0,22 euroa, yhteensä 5,72 euroa
- 5VKA54C1 (9 henkilöä) 0,22 euroa, yhteensä 1,98 euroa
- 5VKA54C1 (4 henkilöä) 61 euroa, yhteensä 244 euroa
- 5VKA54B1 (1 henkilö) 93,60 euroa
- 5VKA54B1 (4 henkilöä) 12,69 euroa, yhteensä 50,76 euroa
- 5KOU52B1 (2 henkilöä) 96,47 euroa (107,19 euroa), yhteensä 192,94 euroa
- 5KOU62B1 (4 henkilöä) 57,51 euroa (63,90 euroa) yhteensä 230,04 euroa
- 5KOU62B1 (6 henkilöä) 9,77 euroa (10,85 euroa), yhteensä 58,59 euroa
- 5KOU62C1 (1 henkilö) 54 euroa (60 euroa).

5KOU palkkaryhmiin jaettavassa summassa on huomioitu keskimäärin 90 % työaika. Suluissa 100 % työajan mukaiset euromäärät.

Liitteeseen 8

- TAE (1 henkilö) 250,63 euroa
- 19999999 (1 henkilö) 200 euroa
- [Liitteeseen 8 lisätty 9.10.2025:](#)
- [19999999 \(1 henkilö\) 44,49 euroa, 19999999 yhteensä 244,49 euroa](#)
- [49RUO1C1 \(1 henkilö\) 16,32 euroa](#)
- [99ELH1B1 \(2 henkilöä\) 17,30 euroa, yhteensä 34,60 euroa](#)

Kehittämishjelmaerästä kohdennetaan tasolisiin yhteensä 549 euroa:

- 5KOU palkkaryhmiin (9 henkilöä) 61 euroa/hlö.

Kehittämishjelmaerästä kohdennetaan palkkaryhmien sisällä olevien tasojen välyksiin sekä palkkaryhmien välisten epäkohtien korjaamiseen:

Saman palkkaryhmän välisten A-C tasojen epäkohdat					
Liite nro	välykseen tarvittava määrä €	henkilömäärä	yht.	alkuperäinen päätöksen summa	korjaus
Liite 1			706,98		
1ASI42	37,35	2	74,70		
1ASI44 A1-B1	37,35	2	74,70		
1ASI44 B1-C1	32,14	5	160,70	236,75	korjattu välykseen kuluva euromäärä
1TOI62 A1-B1	37,35	7	261,45		
1TOI62 B1-C1	29,36	3	88,08	142,05	korjattu välykseen kuluva euromäärä
1TOI64 B1-C1	47,35	1	47,35		
Liite 2			364,41		
2VAP40 B1	76,00	1	76,00		
2VAP50 B1	37,35	7	261,45		
2KIR60 C1 tasolle	26,96	1	26,96	0,00	kasvatetaan vällys valtak.mukaiseksi
Liite 3			37,35		
3TYP42 B1	37,35	1	37,35		
Liite 4			38,88		
4RUO50C1	4,86	8	38,88	0,00	kasvatetaan vällys valtak.mukaiseksi
Liite 5			698,17		
VKA			638,12		
5VKA54C1	47,35	9	426,15	473,5	henkilömäärä alun perin 10
5VKA54B1	5,17	41	211,97	196,46	henkilömäärä alun perin 38
KOU			60,05		
5KOU52 B1-C1	19,37	1	17,43		
5KOU62 B1-C1	47,35	1	42,62		
Liite 7			0		
Liite 8			47,35		
79SII1 C1	47,35	1	47,35		
KVTES (pl liite 15 yht.)		91	1893,14		

Yhteenveto erien kohdentamisesta:

KVTES PALKKASUMMAT JA 1.6.2025 PAIKALLISEN KEHITYSOHJELMAERÄN EUROJEN JAKAMINEN						
Liite nro	palkkasumma €	jaettava 0,45 % heijastusvaikutuksella €	Harmonisoitava määrä	Palkkaryhmän tasojen välyksiin	Tasolisiin	Jaettu yhteensä
Liite 1, korjattu summa	202 651,50	844,38	1 512,86	706,98	0,00	2 219,84
Liite 1, alkuperäinen summa				837,00		
Liite 2, korjattu summa	89 031,97	370,97	0,00	364,41	0,00	364,41
Liite 2, alkuperäinen summa				337,45		
Liite 3	208 771,99	869,88	0,00	37,35	0,00	37,35
Liite 4, korjattu summa	41 449,25	172,71	0,00	38,88	0,00	38,88
Liite 4, alkuperäinen summa				0,00		
Liite 5, korjattu summa	567 925,45	2 366,36	1 211,17	698,17	549,00	2 458,34
Liite 5, alkuperäinen summa				730,01		
VKA, korjattu summa	406 274,38	1 692,81	675,60	638,12		
VKA, alkuperäinen summa				669,96		
KOU	161 651,07	673,55	535,57	60,05		
Liite 7	12 636,96	52,84	0,00	0,00	0,00	0,00
Liite 8, korjattu summa	248 422,08	1 035,09	546,04	47,35	0,00	593,39
Liite 8, alkuperäinen summa			450,63			
KVTES (pl liite 15 yht.)	1 370 889,20	5 712,23	3 270,07	1 893,14	549,00	5 712,21

5. Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Tarkistetut palkat maksetaan takautuvana 1.6.2025 alkaen lokakuun 2025 palkanmaksun yhteydessä.
Työajan perusteella maksettavat tarkistetut korotukset maksetaan tarkistusten voimaantuloajankohdasta lukien tai sen jälkeen ensiksi alkavan työaikajakson alusta lukien.

6. Neuvottelujen päättäminen

Neuvottelut päätettiin 19.9.2025 klo 10:30. Todettiin, että neuvottelut KVTES liitteiden 1–8 kehittämisohjelmaerän osalta ovat päättyneet yksimieliseen neuvottelutulokseen.

Lisäys:

Henkilöstöpalvelut on alkuperäisen pöytäkirjan allekirjoittamisen jälkeen tarkistuslaskentaa tehdessä huomannut alkuperäisessä erien jakolaskelmassa virheitä, joiden takia asia tuotiin kunnan yhteistoimintaryhmän (YTR) käsittelyyn 9.10.2025 kokoukseen. Yhteistoimintaryhmän henkilöstön edustajana toimivat jäsenet ovat samat kuin KVTES allekirjoituspöytäkirjan mukaiset paikallisten erien neuvottelujen osallistujat.

Kokouksessa käytiin läpi todetut virheet ja hyväksyttiin henkilöstöpäällikön tekemä esitys jakamatta jääneiden eurojen kohdentamisesta. Korjatut laskelmat ja uudet kohdennukset on esitetty tämän pöytäkirjan kohdassa 4.

Olemme tarkastaneet pöytäkirjan ja todenneet sen olevan kokouksen kulun mukainen.

17. lokakuuta 2025

Mari Kurisjärvi
JHL

Heli Pohjonen
Juko

Armi Marttila
henkilöstöpäällikkö

Sirpa Selonen
Jyty

Pia Malkki
Tehy